**Informativa per i candidati ai sensi dell’art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 (“Regolamento”)**

La informiamo che la presente informativa privacy è resa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito “**Regolamento**” o “**GDPR**”) nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la collaborazione lavorativa. Il Titolare del trattamento è VOIhotels SpA, Partita IVA 04416641001 con sede in Via E. Lugaro 15, 10126 Torino (di seguito “**Titolare**”).

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (di seguito, **“DPO”**) è raggiungibile al seguente recapito: [dpo@voihotels.com](mailto:dpo@voihotels.com)

**Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento**

I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

1. dati comuni, quali informazioni personali (per esempio nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, stato civile, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati lavorativi e professionali;
2. attraverso il suo curriculumo successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati “particolari” come definiti all’art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l’origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l’adesione a partiti politici, l’adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette).

**Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali**

I dati che vengono da lei forniti tramite l’invio del suo*curriculum*o successivamente saranno trattati per le seguenti finalità:

1. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e in generale per la gestione delle procedure di selezione dei collaboratori;

2. per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti.

La base legale del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate sono gli artt. 6.1.a), 6.1.b) e 6.1.f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del titolare a verificare l’idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta.

Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo ma l’eventuale mancato conferimento comporterebbe l’impossibilità per il Titolare di valutare il suo profilo o di poter programmare colloqui.

Qualora la sua domanda di collaborazione fosse accettata, i dati personali che la riguardano saranno trattati dal Titolare in base all’informativa privacy predisposta per i dipendenti e/o collaboratori.

L’eventuale trattamento di tali dati particolari, potrà avvenire ai sensi dell’art. 9.2.a) del Regolamento, solo previo suo esplicito consenso e in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni; in caso contrario, qualora lei decidesse di fornirle, le viene richiesto di rilasciare un apposito consenso in ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. In mancanza del rilascio da parte sua del consenso al trattamento dei suoi dati particolari, qualora lei fornisca tale tipo di dati, questi non potranno essere considerati ai fini della sua candidatura.

È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti inviati al Titolare. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi

e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un’idonea base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

**Conservazione dei dati personali**

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Al termine di tale periodo, i suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

**Destinatari**

I suoi dati potranno essere condivisi con:

1. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell’art. 28 del GDPR;

2. persone autorizzate al trattamento dei dati ai sensi dell’articolo 29 del GDPR.

3. soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;

I dati potranno essere accessibili alle altre aziende del Gruppo per le medesime finalità di cui sopra e/o per finalità amministrativo-contabili ai sensi all’art. 6 ed ai Considerando 47 e 48 del Regolamento.

L’elenco aggiornato e completo dei responsabili è disponibile presso il sito internet del Titolare e comunque può essere richiesto al Titolare ai recapiti sopra indicati.

**Trasferimento dei dati extra UE**

Per quanto concerne l’eventuale trasferimento dei Dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che il trattamento avverrà secondo una delle modalità consentite dalla legge vigente, quali ad esempio il consenso dell’interessato, l’adozione di Clausole Standard approvate dalla Commissione Europea, la selezione di soggetti operanti in Paesi considerati sicuri dalla Commissione Europea. È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare ai contatti sopraindicati.

**I Suoi diritti**

Lei ha il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che La riguardano, ai sensi degli artt. 15-22 GDPR. In particolare, potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la revoca del consenso, di ottenere la portabilità dei dati che La riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Lei può formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati ex articolo 21 del GDPR nella quale dare evidenza delle ragioni che giustifichino l’opposizione: il Titolare si riserva di valutare la Sua istanza, che non verrebbe accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati

Il sottoscritto in calce identificato dichiara di avere ricevuto, letto e compreso completa informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR.

Le ricordiamo che può rimuovere i Suoi dati sensibili dal CV, poiché non ha l’obbligo di comunicarceli. Tuttavia, se ritiene siano necessari ai fini della candidatura, deve acconsentire al loro trattamento, diversamente non potremo trattarli.

⬜ Acconsento al trattamento dei miei dati particolari (dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici e dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona) eventualmente conferiti all’interno del CV, in modo facoltativo, esplicito e volontario al fine della candidatura.

Nome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data, luogo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Information for candidates pursuant to art. 13 of Regulation (EU) 679/2016 ("Regulation")**

We inform you that this privacy statement is provided pursuant to art. 13 of EU Regulation 2016/679 (hereinafter "**Regulation**" or "**GDPR**") towards interested parties who apply for work collaboration. The Data Controller is VOIhotels SpA, VAT number 04416641001 with registered office in Via E. Lugaro 15, 10126 Turin (hereinafter the “**Owner**”).

The Data Protection Officer (hereinafter, "**DPO**") can be reached at the following address: dpo@voihotels.com

**Categories and types of data subject to processing**

The personal data processed by the Data Controller may include:

1. common data, such as personal information (for example name, surname, date of birth, address, image, sex, marital status, social security number, etc.), contact information (for example landline and / or mobile phone number, address e-mail, etc.), work and professional data;
2. through his curriculum vitae or subsequently, the Data Controller may collect "particular" data as defined in art. 9 of the GDPR, i.e. suitable for revealing racial and ethnic origin, religious beliefs, political opinions, membership of political parties, membership of trade unions, associations or organizations of a religious or philosophical nature, as well as the state of health (for example belonging to the so-called protected categories).

Purpose and legal basis of the processing of personal data

The data that you provide by sending your curriculum vitae or subsequently will be processed for the following purposes:

1. to assess the consistency of his profile with respect to open job positions and in general for the management of the procedures for selecting collaborators;

2. to contact you in order to schedule interviews that may be necessary, using the contact details you have provided.

The legal basis for the processing of your personal data for the purposes indicated above are the articles. 6.1.a), 6.1.b) and 6.1.f) of the GDPR, i.e. the legitimate interest of the owner to verify the suitability of the candidate to fill the specific open position.

The provision of your personal data for these purposes is optional but failure to provide it would make it impossible for the Data Controller to evaluate your profile or to be able to schedule interviews.

If your request for collaboration is accepted, the personal data concerning you will be processed by the Data Controller on the basis of the privacy policy prepared for employees and / or collaborators.

Any processing of such particular data may take place pursuant to art. 9.2.a) of the Regulations, only with your explicit consent and in compliance with the pro tempore authorizations in force regarding the protection of personal data. In this regard, if not strictly necessary, we ask you not to provide this type of information; otherwise, if you decide to provide it, you are asked to issue a specific consent in compliance with current legislation on the protection of personal data. In the absence of your consent to the processing of your particular data, if you provide this type of data, these cannot be considered for the purposes of your application.

It is also possible that the personal data of third parties sent to the Data Controller will be processed. With respect to these hypotheses, you act as an independent data controller, assuming all the obligations

and legal responsibilities. In this sense, you grant the widest indemnity on this point with respect to any dispute, claim, request for compensation for damage from treatment, etc. that should reach the Data Controller from third parties whose personal data have been processed through its spontaneous submission in violation of the applicable rules on the protection of personal data. In any case, if you provide or otherwise process personal data of third parties, you guarantee from now - assuming all related responsibility - that this particular hypothesis of treatment is based on an appropriate legal basis that legitimizes the processing of the information in question.

**Retention of personal data**

Your data will be kept for a period of 12 months from their conferment and may be used for contacts and possible future interviews. At the end of this period, your data will be permanently deleted.

**Recipients**

Your data may be shared with:

1. subjects who typically act as data processors pursuant to art. 28 of the GDPR;
2. persons authorized to process data pursuant to Article 29 of the GDPR.
3. subjects, bodies or authorities, independent data controllers, to whom it is mandatory to communicate your personal data by virtue of legal provisions or orders of the authorities;

The data may be accessible to other Group companies for the same purposes as above and / or for administrative and accounting purposes pursuant to art. 6 and Recitals 47 and 48 of the Regulation.

The updated and complete list of managers is available on the website of the Data Controller and in any case can be requested from the Data Controller at the addresses indicated above.

**Transfer of data outside the EU**

As regards the possible transfer of Data to Third Countries, the Data Controller announces that the processing will take place according to one of the methods allowed by the law in force, such as the consent of the interested party, the adoption of Standard Clauses approved by the European Commission, the selection of subjects operating in countries considered safe by the European Commission. It is possible to have more information, upon request, from the Data Controller at the contacts indicated above.

**Your rights**

You have the right to access the data concerning you at any time, pursuant to art. 15-22 GDPR. In particular, it may request the rectification, cancellation, limitation of the processing of the data in the cases provided for by art. 18 of the GDPR, the withdrawal of consent, to obtain the portability of data concerning you in the cases provided for by art. 20 of the GDPR, as well as to lodge a complaint with the competent supervisory authority pursuant to article 77 of the GDPR (Guarantor for the Protection of Personal Data).

You can formulate a request for opposition to the processing of your data pursuant to article 21 of the GDPR in which to give evidence of the reasons justifying the opposition: the Data Controller reserves the right to evaluate your request, which would not be accepted in the event of the existence of legitimate reasons mandatory to proceed with the treatment that prevail over your interests, rights and freedoms.

Requests must be sent in writing to the Data Controller or to the DPO at the addresses indicated above

The undersigned identified below declares to have received, read and understood complete information pursuant to art. 13 of the GDPR.

We remind you that you can remove your sensitive data from your CV, as you are under no obligation to communicate them to us. However, if you believe they are necessary for the purpose of the application, you must consent to their treatment, otherwise we will not be able to process them.

 I consent to the processing of my particular data (personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, or trade union membership, as well as genetic data and biometric data intended to uniquely identify a person , data relating to the health or sexual life or sexual orientation of the person) possibly provided in the CV, in an optional, explicit and voluntary way for the purpose of the application.

Name \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Surname \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Date, Place \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_